МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САРАНСК "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 3"

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САРАНСК "ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 3"
Дата: 2024.06.04 09:57:40 +03'00'

Утверждено постановлением
Саранского городского совета
профсоюза работников народного
образования и науки
1 апреля 2014 г.
Регистрационный № 131

ПОЛОЖЕНИЕ

первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

МАДОУ "Центр развития ребенка - детский сад № 3"

Положение

о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о первичной профсоюзной организации МАДОУ. Центр развития ребенка - детский сад №3 (далее — Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация _____ (далее — первичная профсоюзная организация детского сада), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Профсоюз) и структурным звеном Саранской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее –городской организации Профсоюза).

1.3. Первичная профсоюзная организация детского сада объединяет воспитателей и других работников, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации детского сада.

1.4. Первичная профсоюзная организация детского сада является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с городской организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация детского сада создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне детского сада при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация детского сада действует на основании Устава Профсоюза, Положения Саранской городской организации Профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее — законодательство РФ), нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов районной организации Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация детского сада свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация детского сада независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Первичная профсоюзная организация детского сада может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО САДА

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации детского сада является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями детского сада.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации детского сада являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, городской организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне детского сада.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации детского сада.

2.2.3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления детского сада, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности профсоюзной организации детского сада, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне детского сада, содействует его реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогических и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне детского сада и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работнико образования, являющихся членами Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне детского сада, а также контроль за выполнением коллективного договора.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.6. Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

2.3.7. Участвует с другими социальными партнерами на уровне детского сада, муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.8. Изучает уровень жизни педагогических и других работников образования, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные в Профсоюзе кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда в детском саду с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.3.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в детском саду.

2.3.10. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры.

2.3.11. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

2.3.12. Осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.13. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.14. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

2.3.15. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащи законодательству РФ.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО САДА

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация детского сада самостоятельно определяет свою структуру.

3.3. В первичной профсоюзной организации детского сада реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.3.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации детского сада. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю (администрации детского сада) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.3.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации детского сада. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации детского сада) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете в форме журнала или по учетным карточкам.

3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

3.6. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации детского сада проводятся в следующие сроки: — профсоюзного комитета — один раз в 2-3 года; — ревизионной комиссии — один раз в 2-3 года; — председателя первичной профсоюзной организации детского сада — один раз в 2-3 года.

3.7. Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации детского сада проводятся в единые сроки, определяемые выборным профсоюзным органом городской организации Профсоюза.

ОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО САДА

ководящими органами первичной профсоюзной организации детского сада являются: собрание, юзный комитет первичной профсоюзной организации детского сада (далее — профсоюзный комитет), едатель первичной профсоюзной организации детского сада.

Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации детского сада является ревизионная иссия первичной профсоюзной организации детского сада(далее — ревизионная комиссия).

. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации детского сада является собрание, оторое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 2-3 года.

Собрание:

4.3.1. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации детского сада, вносит в него изменения и ополнения.

4.3.2. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации детского сада на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов.

4.3.3. Формирует предложения и требования к работодателю, соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни педагогических и других работников образования.

4.3.4. Принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4.3.5. Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

4.3.6. Избирает председателя первичной профсоюзной организации детского сада.

4.3.7. Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации детского сада.

4.3.8. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету.

4.3.9. Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии.

4.3.10. Избирает казначея первичной профсоюзной организации детского сада.

4.3.11. Избирает делегатов на конференцию городской организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав городской организации Профсоюза.

4.3.12. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза.

4.3.13. Решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.

4.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.5. Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам Профсоюза не позднее чем за 15 дней до начала работы собрания.

4.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации детского сада. Работа собрания протоколируется.

4.8. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.9. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание первичной профсоюзной организации детского сада. Внеочередное собрание созывается: по инициативе профсоюзного комитета; по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете; по решению Президиума городской организации Профсоюза. Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации детского сада объявляются не позднее чем за 15 дней.

4.10. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации детского сада может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

4.11. В период между собраниями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации детского сада является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 2-3 года.

Профсоюзный комитет:

4.11.1. Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений городской организации Профсоюза.

4.11.2. Созывает профсоюзное собрание.

4.11.3. Представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем (администрацией детского сада), а также при необходимости в органах местного самоуправления.

4.11.4. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.

уководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями озного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации. Председатель ной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

едатель первичной профсоюзной организации детского сада:

1. Осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации и представляет ересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также в ганах управления детским садом и иных организациях.

13.2. Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета по ыполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, соответствующей территориальной рганизации Профсоюза и Профсоюза.

4.13.3. Организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов городской организации Профсоюза.

4.13.4. Председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседание профсоюзного комитета.

4.13.5. Созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета.

4.13.6. Организует финансовую работу, работу по приему новых членов в Профсоюз, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза.

4.13.7. Вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании.

4.13.8. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета.

4.13.9. Организует делопроизводство и текущее хранение документов первичной профсоюзной организации детского сада.

4.13.10. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

4.14. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО САДА

5.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации детского сада является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется Примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, утвержденным Президиумом ЦС Профсоюза, и настоящим Положением.

5.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. При необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в городскую организацию Профсоюза.

5.4. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.5. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.6. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.7. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или президиумом городской организации Профсоюза.

VI. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО САДА.

6.1. Права и обязанности первичной профсоюзной организации детского сада как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, председателем первичной профсоюзной организации в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением о первичной профсоюзной организации детского сада, Положением городской организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

6.2. Имущество первичной профсоюзной организации образуется из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с пунктами 52 и 53 Устава Профсоюза. Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением первичной профсоюзной организации, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.3. Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной организации, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации, устанавливается в соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза. Расходы средств первичной профсоюзной организации осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

6.4. Первичная профсоюзная организация детского сада, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь печать установленного в Профсоюзе образца. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

.11.5. Является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с работодател администрацией детского сада) и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора.
.11.6. Организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, довод разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение.
.11.7. На равноправной основе с работодателем (администрацией детского сада) образует комиссию для веден коллективных переговоров, при необходимости — примирительную комиссию для урегулирования разногласи ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям переговорах.
.11.8. Организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в фор собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости — забастовок в установленн законодательством РФ порядке.
.11.9. Инициирует проведение общего собрания трудового коллектива детского сада для принятия коллективно договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.
.11.10. Осуществляетконтроль за соблюдением в детском саду трудового законодательства, иных нормативн правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечен об охране труда и здоровья работников.
.11.11. Согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых социально-экономических прав работников.
.11.12. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда детском саду, заключает соглашение по охране труда. В целях организации сотрудничества по охране тру создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организац и администрации.
.11.13. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечь профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудов обязанностей.
.11.14. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработн платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования санаторно-курортное лечение и отдых.
.11.15. Осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможн увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в слу сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работни — членов Профсоюза перед работодателем и в суде.
.11.16. Формирует комиссии, избирает уполномоченных по охране труда, руководит их работой.
.11.17. Заслушивает информацию работодателя о выполнении обязательств по коллективному догово мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техни безопасности.
.11.18. Обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по просьбе или по собственной инициативе.
.11.19. Проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсужден актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению.
.11.20. Информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных профсоюзных орга вышестоящих организаций Профсоюза.
.11.21. Решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов, организует сбор вступительны членских профсоюзных взносов и их поступление на счета городской организации Профсоюза.
.11.22. Распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации детского сада соответствии с утвержденной сметой.
.11.23. Организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведет учет чле Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦС Профсоюза.
.11.24. Утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации, формирует из сво состава постоянные комиссии и определяет их полномочия.
.11.25. По предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя (заместител председателя первичной профсоюзной организации школы, если они не избраны на собрании.
.11.26. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизион комиссии.
.11.27. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание.
.11.28. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным собранием.
.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раз в ме Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Реше принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются. Профсоюз комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председате первичной профсоюзной организации.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО САДА

Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации детского сада принимается собранием по согласованию с городской организацией Профсоюза. Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации может осуществляться как по инициативе собрания первичной профсоюзной организации детского сада, так и по инициативе Президиума городской организации Профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации детского сада имущество, оставшееся после ликвидации организации, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и Президиума городской организации Профсоюза.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Первичная профсоюзная организация детского сада обеспечивает учет и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение или в городскую организацию Профсоюза при реорганизации или ликвидации профсоюзной организации.

8.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации детского сада (адрес): 430009, РМ, г. Саранск, проспект Российской Армии, д. 8